

採用活動におけるハラスメントへの対応について

当社では、採用活動の過程において生じ得る、ハラスメント行為（パワーハラスメント、セクシュアルハラスメント等）の防止に取り組んでいます。

求職者等の皆さまが安心して面談・選考に臨むことができるよう、以下のとおりルールを定めています。

【採用活動における当社のルール】

- 時間：平日 10：00 ～ 19：00 （時間外や休日・祝日に実施する場合があります）
- 場所：当社オフィス内、オンライン、貸会議室やオープンスペース等の第三者の目が届く場所
（閉鎖的な空間で行う際は複数名にて対応します）
- 当社からの連絡手段：会社 Email、電話

※当社では、応募を検討いただいている皆さまに公平な情報提供の機会を設けるため、原則として OB・OG 訪問は実施しておりません。

【相談窓口について】

当社の採用活動において、万が一、従業員からハラスメントと思われる行為があった場合には、以下の相談窓口までご連絡ください。

ご相談にあたっては、相談者のみならず、関係者のプライバシーにも十分配慮し、公平に対応します。

また、相談を行ったことや、事実確認に協力したことなどが、採用選考の判断に影響を与えることはありませんので、安心してご相談ください。

相談窓口：[バンダイナムコグループコンプライアンスホットライン](#)

※選考結果や採否に関するお問い合わせにはお答えいたしかねます。